公司以嶄新形象展示企業魅力

公司在抓好企業生產技術、管理等工作的同時，着力打造高品位的廠區環境，按照高標準的設計要求，進行了精心的打造，先后投入大量精力、物力、人力等進行建設，通過各方的努力，目前，公司正門改造、廠區道路安全規劃及綠化等已完成，廠區環境焕然一新、賞心悦目，特別是刻有“金威寶”字樣的石雕更加醒目，熠熠生輝。廠容廠貌建設完成后，營造了優美整潔的工作環境，樹立了“金威寶”品牌的形象魅力，亦提升了企業的文化形象，為做大做強健康產業提供了良好的環境。











圖1

圖2 圖3

圖4 圖5

圖1 公司正門寬敞壯觀。

圖2 “金威寶”石雕格外醒目，彰顯優秀品牌底蘊。

圖3 廠區及道路整潔、亮麗。

圖4 精致的建築設計凸顯和諧文化魅力。

圖5 廠區環境優美。

金威寶（廣東）健康產業有限公司關于表彰二0一七年度立功創先標兵、先進個人、先進部門的決定

（2018年1月）

公司自2017年9月份開展籌建以來，全體員工認真貫徹公司的戰略部署，積極投入到企業的籌建工作，經過不懈的努力，生產設備安裝在短時間內高效完成；11月中旬，經江門、開平等相關部門組成的生產許可證現場核查組評審，通過了現場核查，于11月23日成功取得了食品生產許可證，目前，各部門、各崗位正在按公司下達的生產任務緊張、科學、有序地開展工作。

在這期間，廣大員工能服從安排、不計得失，加班加點做好各項工作，在廠房改造、設備安裝、人員調度、工作手冊及制度編寫、生產安排、品質管理、衛生管理等工作中做了大量卓有成效的工作，奉獻了智慧和心血，取得了優异成績，涌現出先進部門和個人。為表彰先進、樹立典型，激發員工的工作潛力，推動企業加快發展，通過公平、民主等方式，評選出先進部門和個人，其中：授予鄧悦普、謝黎明為2017年度立功創先標兵，洪小玲、甄文洲等9人為先進個人；授予品質部為先進部門。希望受表彰的先進部門和個人，要珍惜榮譽、再接再厲，保持謙虚謹慎，努力創造更優异的佳績，爭取更大的光榮。希望廣大員工要以先進為榜樣，學習他們兢兢業業、埋頭苦干的奉獻精神；學習他們敢闖敢試、開拓創新的鑽研精神，不忘初心、牢記使命，扎扎實實做好本職工作，為推動企業發展貢獻力量。

新的一年，我們要圍绕公司的發展目標，明確思路、團結一致，進一步調整工作方式，科學安排生產，加快生產速度，按時按質按量完成公司下達的生產任務；加強品質管理，提高產品質量，鑄造優質品牌，增加產品附加值；強化節能降耗，降低物料消耗，節約生產成本；切實抓好衛生管理，淨化廠區環境，保持高標準的衛生管理水平；注重企業文化建設，營造充滿愛心、樂意奉獻的和諧文化，聚合企業發展正能量。

幸福不是從天而降，而是通過艱苦奮斗出來的。我們要同心協力、奮勇拼搏，努力把企業做優做強，使公司發展成為更具規模的現代化企業，從而以良好業績回報社會、回報員工，攜手共創美好明天！

立功創先標兵、先進個人、先進部門評選如下：

立功創先標兵

品質部：謝黎明
生產部：鄧悦普

先進個人

品質部：謝黎明
生產部：鄧悦普 洪小玲 李佩服 譚文生 梁妍華 張美勻
行政部：甄文洲
財務部：梁妍彣

先進部門

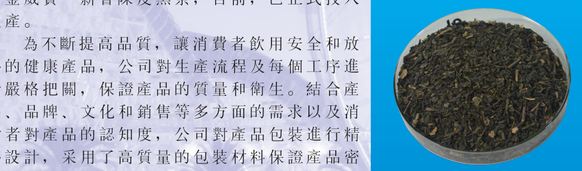
品質部

KINGSRIGHT
第2期
金威寶
金威寶（廣東）健康產業有限公司
2018年1月26日
想健康，搵金威寶

公司致力做優做專自主品牌

公司致力打造健康產業，生產精品化的“金威寶”新會陳皮黑茶，目前，已正式投入生產。

為不斷提高品質，讓消費者飲用安全和放心的健康產品，公司對生產流程及每個工序進行嚴格把關，保證產品的質量和衛生。結合產品、品牌、文化和銷售等多方面的需求以及消費者對產品的認知度，公司對產品包裝進行精心設計，采用了高質量的包裝材料保證產品密封以保障質量，從而打造自主品牌，更好地服務于廣大消費者。



↑ 原料黑茶，以安化黑茶最佳，表面油潤有光澤，茶香濃醇，適宜于各類人群飲用。



↑ 牛皮紙鋁塑膜精品裝新會陳皮黑茶，融合現代元素和古典風格，是業餘聚聊和娱樂休閑的健康飲品。



↑ 精裝版外包裝爲兩層，分别爲金屬盒及彩盒。包裝簡約明快，色澤明亮素雅，既融合產品的特徵，又符合茶道的精髓，收藏或饋贈親朋俱佳。


食品生产许可证

2017年11月23日，公司收到了由江門市食品藥品監督管理局頒發的《食品生產許可證》。



↑ 外包裝金屬盒，彰顯高雅、貴重。



↑ 公司產品內包裝，分内外兩層，内層爲無紡布玉米纖維，通透性好，無雜質無异味，耐泡可降解，外層爲復合鋁塑膜袋，密封遮陽，耐久存。



↑ 外包彩盒高雅大方，與高貴的茶文化相融合。

團結協作 爭分奪秒
——公司全員衝刺生產任務側記

隨着生產設備安裝完成、生產調試成功以及取得了《食品生產許可證》，公司喜訊頻傳，合同訂單不斷增加。為了完成訂單任務，公司上下齊努力，團結協作、科學安排，全體員工積極投身于各項工作，目前，全公司呈現一派熱火朝天、全力以赴趕生產的忙碌緊張場面。



● 每天按時按質完成工作任務，各崗位人員在互相鼓勁和點贊。

一、領導帶頭，全員行動。

因公司生產任務不斷增加，為了保證產品能夠保質保量按期供貨，公司全員行動，紛紛奮戰于第一綫，全力配合生產，各崗位人員哪里有需要就到哪里去，不計較個人得失。領導起帶頭作用，深入一綫，親自到各車間與員工一起碎茶、打包裝，在領導的帶領下，各崗位人員紛紛行動，其中，碎茶、陳化崗位的人員在完成本職工作后，主動到外包車間參與打包裝；行政、品質、倉庫、電儀及維修等人員亦積極參與其中，若需要加班的，大家也二話没説，積極投身于生產。

二、全情投入，忘我工作。

在連續忙碌的數日工作當中，大家全情投入到工作中。在這期間，没有一個人叫苦叫累，没有退縮，也没有任何怨言，他們始終保持着忘我工作的精神狀態，以飽滿的熱情堅守在生產一綫，只為盡快趕出客戶的訂單。大家并肩作戰，團結協作，不僅工作節奏快、效率高，而且對工作高標準、嚴要求，各崗位人員積極配合公司做好工作，按時完成公司下達的生產任務。目前，公司没有“閑人”，在8小時工作時間内滿員荷工作，中午輪换午餐后立馬投入到生產。生產車間、各部門辦公室氣氛熱烈，工作熱情高漲，員工在工作中亦開心愉快，對工作充滿信心。值得一提的是，員工每天工作完成后，已本身疲勞，但依然按照公司的有關規定和要求，一絲不苟擦機器、打掃衛生，直至把生產車間打掃得干干淨淨才下班回家。

三、科學安排，高效生產。

在人員不足和艱巨的生產任務面前，全體員工没有被困難“吓倒”，做到忙而不亂、統一思想、穩住陣脚，團結一致、扭成一股繩，為滿足市場之需爭分奪秒。通過科學的調配，使生產機臺和外包等各環節的安排更加暢順，生產效率大幅提升，如1月16-17日的日均產量比去年12月28-31日正式生產初期的日均產量速度同比提升了66%，在提升生產效率、保證按時完成任務的同時，節約了勞動成本和資源的消耗；針對外包間人員時多時少的現象，根據生產部的安排，除了外包間人員必須堅守崗位外，在其它部門抽調人員分設兩個小組，在完成本職崗位工作的前提下支援外包工作；另外，維修、倉庫人員在做好本職工作的同時調入内包間，并明確責任，全力支持内包，從而保障生產的連續性和穩定性。

有這樣一個團結協作、規範管理及和諧氛圍濃厚的優秀團隊，相信一定能幫助公司的發展，創造更高的經營業績。 （行政部）

勤學肯干 任勞任怨

——記2017年度立功創先標兵鄧悅普同志

鄧悅普同志現任生產部電儀、維修主管。在公司籌建到投產期間，工作勤懇、務實，勤學肯干、任勞任怨，為公司籌建與生產建設方面做了大量而細致的工作，最近，經各部門民主評選，被評為2017年度“立功創先標兵”稱號。

一、不斷提高自身素質，努力學習，爭做一專多能的多面手。

2017年9月，鄧悅普同志根據公司的安排，來到金威寶公司籌建辦工作，負責設備安裝、調試工作，代表公司與各承建單位的工作溝通協調工作。對于他而言是一個全新的領域，在公司領導的帶領下，鄧悅普同志頂住壓力，努力探索，勤奮工作。在籌建過程中，首要解決的問題是：公司所在的園區沒有合適的高低壓電站，我們必須要在短時間能完成一個高低壓電站的建設并投入使用，這是最緊迫的任務。鄧悅普同志馬不停蹄地與電力工程單位進行方案討論，實地勘察，掀井蓋、定位置，加班加點審核、修改圖紙，終于在9月底完成立項。在各方的共同努力下，10月18日金威寶電站完成土建工程、19日設備進場安裝、11月3日正式合閘送電，僅僅用了19個工作日就順利完成。

公司在試產期間，產品上的條形碼申請工作交給鄧悅普同志負責，通常條形碼申請工作到審批完成需要40個工作日。由于公司產品要12月進行生產，按照正常流程，在這么短的時間條形碼申請是不能完成的，但條形碼完成不了，產品包裝就不能印刷，各個環節都要推遲，嚴重影響公司生產計劃。鄧悅普同志接到任務后，通過多方咨詢，積極探索，決定不走尋常路。直接在國家編碼中心進行網上注冊申請，正確提交所需資料，僅僅10個工作日就完成了公司產品條形碼的申請，并且為公司節省了代辦費用，保證了公司的各項生產順利進行。

二、吃苦耐勞、不計得失，勇做“開荒牛”。

“開荒牛”的稱號，也許在現在看來有點老土，它常常被現代年輕人用來和“傻”、“笨”聯系在一起。可鄧悅普同志卻不怕“傻”不怕“笨”，他認為現代年輕人就應該發揚老一輩不怕苦不怕累的精神，做一個善于吃苦的“老黃牛”。在日常工作中，急、難、險事當仁不讓，處處身先士卒、率先垂範。去年10月份，大家在享受國慶、中秋長假的時候，正是公司籌建的關鍵時期，工期緊任務重。他二話沒說放弃休假，積極協助各承建單位，自覺加班加點，跟時間爭分奪秒，保證了公司在11月份順利試產成功。

三、積極開展技術改造、節能降耗工作，不斷降低生產成本。

1、對公司的2臺粉碎機和7臺空調風機進行變頻改造，降低公司生產成本，并且使設備的環境噪音得到了很好的控制；

2、通過對園區的用電進行合理的推算，提出在現階段，園區生產未滿負荷的狀態下，報停一臺變壓器的方案，得到公司領導大力支持，方案實施后，為公司每月節省4.6萬元電費。

鄧悅普同志表示：自己只是金威寶其中的一名開荒牛，我們每個員工都是和金威寶一起成長，都是金威寶的開荒牛；感謝公司、領導的信任和栽培，把這么高的榮譽給我，將繼續努力，為公司的發展貢獻力量，與公司一起共同成長。

（生產部）



● 鄧悅普同志到空調機房設置機組參數。

轉變觀念 勞力實踐

——記2017年度立功創先標兵謝黎明同志

謝黎明同志現任品質部QC、QA主管。自加入本公司以來積極肯干、刻苦鑽研，為公司做了大量卓有成效的工作，最近，經公司各部門民主評選，被評為2017年度“立功創先標兵”稱號。

一、端正態度、轉變思想。

進入公司工作之初，他已逐漸了解到食品生產行業和工業生產行業不同，除了工作方法、工作習慣要轉變之外，最重要的是思維方式和思想要轉變。工業產品生產基本均以市場為導向，側重于生產，法律法規要求相對較少，而食品行業恰恰相反，人們對食品的營養、健康和安全越來越關注，相關法律法規也日趨完善，各級政府和部門的監控也愈發嚴格，因此在思想上要重視、在行動上要落實，應真正的講品質、做品質。

新工作、新起點、新行業、新要求，自加入公司之后，謝黎明即做好了充足的準備，徹底轉變思想，處處以食品行業的標準來要求自己。在公司申請食品生產許可證過程中，謝黎明加班加點完善食品生產許可證審查要求各項工作，為公司順利取得許可證做出了貢獻。

二、加強學習、充實自我，學以致用、用心培訓。

社會在變，標準要求也在變，要想保持與社會不脫節、工作不拖后，唯一有效的辦法就是加強學習，進入公司后，謝黎明從書本、網絡及領導那里接受了大量的資料，在近4個月的時間，從法律法規、公司文件、產品功效、生產設備、工藝流程等各個方面，下載、接收、閱讀、編寫及整理各類文件資料累計超過20G約8000余篇。通過全面系統的學習，加上領導的指導和講授。在短時間內集聚了公司生產及質量管理所需的大量知識，充實自我的同時也感覺到自己更加有能力應對生產和品質管理的工作。

金威寶公司員工團隊成立時，多數人員均為工業生產行業企業員工，未真正從事過食品生產及相關聯的工作，為了讓員工盡快符合企業所需，公司組織了近一個月的培訓，請來了學會和食品藥品監督的有關專家講課，期間謝黎明既參加學習，也參加授課，前期所接觸相關資料、知識結合現場實際情況，就公司物料管理、衛生管理、生產管理、設備設施以及質量要求對員工進行培訓，為員工實際工作開展打下理論基礎。

三、實踐操作、跟進質量。

理論來源于實踐，實踐是檢驗真理的唯一標準，要想優化操作環節，保證產品質量，提高工作效率，生產中各環節、各操作工序只有身體力行的做過，才能知道原委，才能真正掌握產品質量情況，故而公司投產后，經常到各個車間，一方面學習，另方面也實際操作，積累經驗。目前粉碎、陳化、內包、外包等各生產環節的操作已經全部學會，能進行獨立操作。尤其是部門品質檢驗的各個項目，都反復操作過。化驗室的各臺設備，謝黎明同志基本都是第一個使用，力求自己先會，再教會員工。

1、完善檢驗儀器配備和操作規程，加快了部門工作。

針對茶水浸出物測試過程中水汽量大導致真空泵油乳化失效情況改進了減壓抽真空實驗裝置，通過增加過濾裝置解決了問題。

提出增加顯微鏡觀察原料及產品性狀，增加品質監控手段。

2、設計了多個實驗，為跟踪和改進工藝流程打下基礎；設計了陳化實驗，為陳化工藝提供參考。設計了高溫度實驗，驗證了茶葉儲存及使用過程中工藝控制關鍵條件。

3、工作積極主動，做好公司文件及報表改進設計及印刷工作。

謝黎明表示：越是了解食品加工行業，才越是覺得其深不可測，越是感到自己所學所知不夠用，在接下來的工作當中，將再接再厲的加強學習，努力工作，希望能成為一名優秀的金威寶員工。

謝黎明同志服從領導、善于溝通、深入現場，積極主動地參與到工作當中去，相伴金威寶的建立、調試、試產到正式生產。協助順利完成生產許可證申請、質量體系建立。公司的成長也帶動了謝黎明同志自身的成長。（品質部）



● 謝黎明同志在做產品檢驗。

公司組織開展消防安全演練

為進一步加強消防安全管理工作，增強員工消防安全意識，提高火災應急處置能力，2017年12月27日上午，公司組織開展了消防安全演練，公司各部門員工參加了此次活動。

此次消防演練分理論培訓和實地演練兩部分。理論培訓中，重點培訓了滅火器的使用說明和滅火的基本方法以及消防的“四懂四會及四個能力”等消防安全知識，接着大家統一進行了現場演練，真實體驗了消防器材的使用和操作程序。

此次演練活動，不僅讓員工們學到了消防知識、掌握了滅火器的使用方法，還進一步增強了大家的安全意識，提升了抵御火災、應對突發事件和自防自救的能力。

（行政部）



● 管理人員向員工講授消防安全知識。

注釋：四懂四會及四個能力

消防四懂

1、懂本崗位的火災危險性。

2、懂預防火災的措施。

3、懂滅火方法。

4、懂逃生方法。

四會

1、會報警。

2、會使用消防器材。

3、會撲救初期火災。

4、會組織人員疏散逃生。

四個能力

1、檢查消除火災隱患的能力。

2、組織人員撲救初起火災的能力。

3、組織人員疏散逃生的能力。

4、消防宣傳教育培訓的能力。

安全用電知識

在各方的共同努力下，公司廠房建設和設備安裝已完成，對大家來說，都是新環境、新設備，因此，我們在工作中一定要按照工作規程進行工作，特別是用電安全。

為提高安全用電意識，結合我們C6廠房的工作環境，特意收集關于安全用電知識，供廣大員工了解，希望大家悉知。

一、學會看安全用電標志。

明確統一的標志是保證用電安全的一項重要措施。統計表明，不少電氣事故完全是由于標志不統一而造成的。標志分為顏色標志和圖形標志，顏色標志常用來區分各種不同性質、不同用途的導綫，或用來表示某處安全程度。圖形標志一般用來告誡人們不要去接近有危險的場所。為保證安全用電，必須嚴格按有關標準使用顏色標志和圖形標志。我國安全色標采用的標準，基本上與國際標準草案(ISD)相同。一般采用的安全色有以下幾種：

1、紅色：用來標志禁止、停止和消防，如打包機、空壓機上的緊急停機按鈕等都是用紅色來表示“禁止”的信息。

2、黃色：用來標志注意危險。如“當心觸電”、“注意安全”等。

3、綠色：用來標志安全無事。如“在此工作”、“已接地”等。

4、藍色：用來標志強制執行，如“必須帶安全帽”等。

5、黑色：用來標志圖像、文字符號和警告標志的幾何圖形。

二、生產車間安全用電的注意事項。

1、認識了解電源總開關，學會在緊急情況下關斷總電源。不能隨意在開關箱進行合閘操作。

2、未經許可，不得隨意進入配電房和空調機房。

3、生產車間有人的時候，絕對不能打開紫外綫燈開關。

4、操作破碎機時，不要用手或金屬物品去接近進料口。

5、打包機、破碎機清潔時，先要對設備斷電，然后才能對機器進行吹掃。

6、電器使用完畢后應拔掉電源插頭;插拔電源插頭時不要用力拉拽電綫，以防止電綫的絕綠層受損造成觸電;電綫的絕綠皮剝落，要及時告知管理人員。

7、發現有人觸電要設法及時開關電源，或者用干燥的木棍等物將觸電者與帶電的電器分開，不要用手去直接救人。

安全用電，從個人方面來講，是對自己的生命負責；從大局來看，是對別人的生命、企業生存發展負責。安全工作是動態的、長期的堅持。希望大家高高興興上班來，平平安安回家去。

（生產部 鄧悅普）



加強質量管理 鑄牢企業品牌

就質量保證來說，主要目的是取得足夠的信任以表明組織能夠滿足質量要求。因而所開展的活動主要涉及：測定顧客的質量要求、設定質量方針和目標、建立并實施文件化的質量體系，最終確保質量目標的實現。

就質量管理來說，作為一個組織經營管理的重要組成部分，怎樣保證經營目標的實現。組織要生存、要發展、要提高效率和效益，當然離不開顧客，更離不開質量。因而，從質量管理的角度，要開展的活動就其深度和廣度來說，要遠勝于質量保證所需開展的活動。我公司在質量保證方面已經建立了完善的質量管理體系文件并對全廠員工加強培訓，在質量管理方面，我公司也正積極開展以下工作。

樹立動態質量管理理念：動態質量管理是指計劃、實施、檢查和處置的一個不斷循環的管理過程。這是一個比較成熟的質量管理手段，又稱質量管理的PDCA循環。我公司在生產開展項目上的質量保證已經建立一種動態循環的管理模式。比如從人員機構、設備設施、衛生管理、物料管理、生產管理、質量管理到不合格品的處理及召回制度等，首先在質量管理制度上保證了一個動態循環的管理模式。

樹立全面質量管理的思想：全面質量管理是一種全方位、全過程、全員參與的質量管理。處理質量問題除了技術措施還有組織措施、管理措施、經濟措施和合同措施等一系列措施。我公司是專業的食品加工企業，對質量控制方面往往集中在原料進廠、生產過程控制和質量檢驗上。公司明確了上游客戶的審評，生產過程的“三檢”，產品的自檢和委托檢驗制度，實現從原料進廠到成品出廠的全環節、全崗位的全員參與的質量管理思想。

嚴格落實質量責任制度，奖懲分明：質量責任制是企業的“法律”，是管理者分配質量任務、追究質量責任的依據。我們堅信：“工作的質量決定着產品的質量”。管理者的工作質量就是能夠明確每個部門每個職工的質量責任，做到奖懲分明，這樣既強化職工的質量意識，又使質量控制同時得到強化。

正確引導班組，做好質量“三檢”工作：我公司的質量“三檢”工作包括崗位員工自檢、崗位人員互檢和品質QA確認檢查。做好質量“三檢”工作的關鍵就是要讓各工序的班組員工明白自己應該自檢及互檢些什么內容，這就要求根據各班組的性質制定不同的檢查內容。**比如粉粹崗位自檢的時候主要檢查的內容是：**工作任務的完成情況;是否有遺漏的現象，是否做到工完、料盡、場地清潔消毒等。內外包裝崗位主要自檢內容包括包裝的合格性，機臺、場地的清潔衛生，設備設施的運行情況，包裝數量，有無多裝少裝。品質部QA在每個工序的工作開始之前和完工之后檢查全廠各工序各崗位是否按要求操作，各項質量管理制度是否有效落實到位。

做好原材料的控制，把好源頭關：原材料質量的好壞，直接影響到產品的質量。如何控制好原材料的質量是我們質量管理的重中之重。我公司除了對原料供應商加強管理、建立評審制度之外，對重要的原材料我們也有計劃直接參與上游的生產管理，做到重要原料源頭把關。同時加強原料進廠的各項檢查和原料的儲存、標識、運輸、發放等各項工作，為物料管理部門配備有一定專業素質的人員

總之，質量管理是一個動態的、全面的、綜合的管理工作。企業要實現可持續發展，就必須提高自己的品牌形象，也就必須要提高自身的質量管理水平，建立一個長效的運行機制。

金威寶始終堅持做到“八原則質量管理”即以顧客為關注焦點：組織依存于他們的顧客，因而我們不斷了解顧客當前和未來的需求，滿足顧客需求并爭取超過顧客的期望。領導作用：公司領導建立本組織相互統一的宗旨和方向。他們創造并保持使員工能充分參與實現組織目標的內部環境。全員參與：各級人員是組織之本，只有我們的員工充分參與，才能使我們的才干為組織帶來受益。**過程方法：**公司將相關的資源和活動作為過程來進行管理，更高效地得到預期的效果。**管理的系統方法：**識別、理解和管理作為體系的相互關聯的過程，有助于組織實現其目標的效率和有效性。持續改進：組織總體業績的持續改進應是組織的一個永恒的目標。**基于事實的決策方法：**我們公司的一切決策都是建立在數據和信息分析基礎上，公司收集最新國家標準、法律法規、上游客戶信息和統計分析產品檢測數據，用于生產管理和質量保證。**互利的供方關系：**組織與其供方是相互依存的，互利的關系可增強雙方創造價值的能力。

公司以“質量管理八項原則”作為組織在質量管理方面的總體原則，并將這些原則貫徹到生產經營的各個環節，通過具體的活動在質量保證和質量管理兩個層面得到體現。不斷加強質量管理，鑄牢企業品牌。

（品質部 謝黎明）